

**MESSAGGIO DELLA DELEGAZIONE CONSORTILE**

**al Consiglio consortile concernente i bilanci consuntivi 2005**

(del 10 aprile 2006)

Signor Presidente,  
Signori Consiglieri,

unitamente al presente messaggio ci preghiamo trasmettervi, per esame ed approvazione, i bilanci consuntivi 2005.

I risultati d'esercizio sono stati i seguenti:

**GESTIONE CORRENTE**

CONTO PERDITE E PROFITTI	USCITE	Fr. 4'266'120.74
	ENTRATE	Fr. 436'821.44
PARTECIPAZIONE DEI COMUNI PER LA RACCOLTA E L'ELIMINAZIONE DEI RIFIUTI		<b>Fr. 3'829'299.30</b>

**PARTE STRAORDINARIA**

INVESTIMENTI	Fr. 488'914.65
ENTRATE	Fr. 0.00
MAGGIOR USCITA SU INVESTIMENTI	<b>Fr. 488'914.65</b>

Raffronto tra preventivo e consuntivo con le rispettive variazioni degli ultimi 19 anni:

ANNO	FABBISOGNO DI PREVENTIVO	FABBISOGNO DI CONSUNTIVO	VARIAZIONI + / -
1987	1'480'190.00	1'189'827.40	- 290'362.60*
1988	1'447'700.00	1'314'569.95	- 133'130.05**
1989	1'547'610.00	1'453'215.55	- 94'394.45***
1990	1'598'300.00	1'572'689.15	- 25'610.85***
1991	1'805'600.00	1'778'634.80	- 26'965.20***
1992	2'001'300.00	1'914'380.55	- 86'919.45***
1993	2'135'200.00	1'813'589.50	- 321'610.50****
1994	2'065'990.00	1'768'928.50	- 297'061.50****
1995	2'044'450.00	1'950'516.69	- 93'933.31
1996	2'144'500.00	2'050'314.32	- 94'185.68
1997	2'158'800.00	2'062'871.66	- 95'928.34
1998	2'032'000.00	1'920'692.44	- 111'307.56
1999	2'032'900.00	1'938'546.13	- 94'353.87
*****			
2000	3'511'500.00	2'941'601.37	- 569'898.63
*****			
2001	4'021'140.00	3'786'005.56	- 235'134.44
2002	4'074'020.00	3'869'880.19	- 204'139.81
2003	4'058'553.00	3'864'724.02	- 193'828.98
2004	4'046'879.00	3'915'407.26	- 131'471.74
<b>2005</b>	<b>4'074'994.00</b>	<b>3'829'299.30</b>	<b>- 245'694.70</b>

\* = ENTRATE STRAORDINARIE PER TASSA RIFIUTI CIR

\*\* = ENTRATE STRAORDINARIE PER TASSA RIFIUTI URI

\*\*\* = ENTRATE STRAORDINARIE PER TASSA RIFIUTI TINTORIA DI STABIO

\*\*\*\* = ENTRATE STRAORDINARIE PER TASSA RIFIUTI CARTIERA DI TENERO

\*\*\*\*\* = CHIUSURA DISCARICA ALLA MONDA DI NIVO E SMALTIMENTO RSU DISCARICA VALLE DELLA MOTTA ( da marzo)

\*\*\*\*\* = ESPORTAZIONE RSU NEGLI INCENERITORI D'OLTRE GOTTARDO

## **CONSIDERAZIONI GENERALI**

Nell'anno in rassegna l'impegno della Delegazione e dei suoi organi amministrativi è stato assorbito, prevalentemente, dai compiti concernenti l'elaborazione dei documenti necessari per poter introdurre la tassa sul sacco a livello consortile.

Sul tema abbiamo ampiamente riferito nei precedenti messaggi concernenti l'approvazione dei conti consuntivi e preventivi e segnatamente nei messaggi No. 2-2005 e No. 3-2005, ai quali vi rimandiamo.

Sono stati presentati i seguenti atti:

- Regolamento consortile sulla raccolta dei rifiuti e l'applicazione della tassa sul sacco a livello consortile;
- Statuto consortile con le relative modifiche

che hanno trovato l'approvazione unanime del vostro consesso nella seduta del 18.05.2005.

L'iter è proseguito con le approvazioni comunali e, anche se le scadenze non sono state rispettate, vuoi perché le procedure hanno richiesto un impegno non poco dispendioso e tempi burocratici piuttosto lunghi, vuoi perché è stato presentato il referendum a Olivone, il termine del 1 luglio 2006 per l'introduzione della tassa sul sacco sarà rispettato.

Se dal lato formale la procedura per l'introduzione del nuovo sistema di tassazione è praticamente conclusa (manca ancora la ratifica del Consiglio di Stato), dal lato pratico e organizzativo i lavori da effettuare sono ancora molti.

I principali lavori già eseguiti e le decisioni più importanti già adottate possono essere così riassunti.

### **Campagna di informazione e sensibilizzazione**

Nel mese di settembre 2005 ha preso avvio la campagna di sensibilizzazione con l'invio a tutti i fuochi delle Tre Valli, per il tramite dei Comuni consorziati, di un volantino con informazioni generali.

Nel mese di maggio 2006 sarà trasmesso agli utenti un prospetto con indicazioni specifiche e dettagliate sulle novità e sui cambiamenti dovuti all'entrata in vigore della tassa sul sacco. Si prevede un'informazione costante e puntuale rivolta sia ai Comuni, sia all'utenza.

### **Definizione dei punti di vendita dei sacchi ufficiali CNU**

Sono stati definiti i rivenditori ufficiali.

Praticamente tutti i negozi, centri commerciali, grandi magazzini,.. ubicati nel comprensorio hanno manifestato l'interesse a diventare rivenditori.

I sacchi potranno essere acquistati anche presso tutti gli uffici postali delle Tre Valli.

Una buona parte dei Comuni consorziati fungerà pure da punto di vendita.

### **Sacco e braccialetto ufficiali – caratteristiche, utilizzo, distribuzione all'utenza**

Il sacco ufficiale CNU sarà di colore rosso "rubino", mentre il braccialetto per i contenitori sarà di colore giallo.

Sarà obbligatorio l'uso esclusivo dei sacchi ufficiali e/o dei braccialetti per i contenitori.

Presso i rivenditori saranno messi in vendita, a partire da metà giugno 2006, i sacchi da 17 litri, 35 litri, 60 litri e 110 litri.

Saranno disponibili anche sacchi da 200 litri da utilizzare in occasione di manifestazioni e/o eventi speciali (Carnevale, Festa del 1 agosto,...).

Questi sacchi potranno essere acquistati solo presso il CNU.

In alternativa all'uso del sacco ufficiale sarà possibile, dietro autorizzazione comunale, far uso di braccialetti per i contenitori. In questo caso i RSU dovranno essere consegnati tramite i sacchi convenzionali.

Il contenitore sarà vuotato solo se sigillato con l'apposito braccialetto.

Anche i braccialetti saranno messi in vendita solo dal CNU.

### **Prezzi di vendita sacchi ufficiali**

Sono stati definiti i seguenti prezzi di vendita:

<b>TIPO DI SACCO - LITRI</b>		<b>PREZZO DI VENDITA ROTOLO Fr.</b>	<b>COSTO SINGOLO SACCO Fr.</b>
17	rotolo da 10 sacchi	<b>11.00</b>	<b>1.10</b>
35	rotolo da 10 sacchi	<b>20.00</b>	<b>2.00</b>
60	rotolo da 10 sacchi	<b>30.00</b>	<b>3.00</b>
110	rotolo da 5 sacchi	<b>25.00</b>	<b>5.00</b>
200	rotolo da 10 sacchi	<b>100.00</b>	<b>10.00</b>
braccialetti	confezioni da 10	<b>400.00</b>	<b>40.00</b>

Le tasse saranno formalizzate con un'ordinanza della Delegazione consortile.

Il prezzo di vendita dei sacchi all'utente è comprensivo:

- della tassa sul sacco
- dei costi di produzione e logistica
- del margine di guadagno per i rivenditori
- dell'IVA

L'importo della tassa sul sacco incassata dal CNU andrà a finanziare i costi di smaltimento dei RSU e, nel limite del possibile, anche una parte dei costi di raccolta e gestione del Consorzio.

Per quanto concerne l'azienda cantonale rifiuti (ACR) sono state avviate le procedure per lo scioglimento dell'ESR e del CIR.

Il Gruppo di lavoro, formato da tutte le parti interessate, istituito con il compito di accertare la situazione finanziaria di ESR, CIR e CNU e di proporre le modalità di scioglimento degli Enti, ha rassegnato il suo rapporto.

Sulla base di questo documento è stato elaborato il progetto di decreto legislativo concernente il trapasso dei beni del CNU, del CIR e dell'ESR all'ACR e lo scioglimento dell'ESR e del CIR, nel quale viene confermato che il CNU non verrà sciolto, ma continuerà a svolgere la sua attività, limitatamente al servizio di raccolta.

Lo scioglimento di ESR e CIR è previsto per il 31.12.2006.

In merito al trapasso di attivi e passivi all'ACR, riferiti alla Discarica di Nivo e al magazzino Rifiuti speciali, la questione sarà regolata da una specifica convenzione tra CNU e ACR.

Gli interventi di postgestione della discarica di Nivo restano temporaneamente a carico del CNU fino all'esaurimento degli accantonamenti di ESR e CIR per la postgestione delle loro rispettive discariche.

La Delegazione consortile ha quindi deciso di far capo agli appositi accantonamenti per il finanziamento degli oneri di postgestione e questo per evitare di doverli versare all'ACR al momento del trapasso di proprietà della discarica.

Nel corso del 2005 si sono concluse le ulteriori trattative con il Consorzio IIRU volte ad ottenere una riduzione della tassa d'incenerimento dei RSU, indipendentemente dal quantitativo di rifiuti adottati.

E' stato raggiunto un accordo definitivo con un adeguamento della tariffa, che è passata da Fr. 175.-/ton. (IVA esclusa) a Fr. 170.-/ton (IVA esclusa), con effetto retroattivo al 01.01.2005.

A questi costi vanno naturalmente ad aggiungersi quelli fatturati dal CIR per le sue prestazioni e le spese di trasporto tramite FFS.

In totale, per il 2005, il costo di smaltimento alla tonnellata dei RSU è stato il seguente:

• Tassa CIIRU per incenerimento	Fr. 170.00	(Preventivo Fr. 175.00)
• Tariffa CIR	<u>Fr. 85.10</u>	(Preventivo <u>Fr. 85.25</u> )
• <b>Totale (IVA esclusa)</b>	<b>Fr. 255.10</b>	(Preventivo Fr. 260.25)

=====

Per quanto concerne la costruzione del nuovo centro di termodistruzione dei RSU, la situazione ha avuto i seguenti sviluppi.

L'iniziativa popolare "28 inceneritori bastano" contro la realizzazione dell'impianto cantonale a Giubiasco è stata giudicata irricevibile.

La perizia richiesta dall'ACR ha giudicato incostituzionale l'iniziativa.

Anche il parere giuridico richiesto dalla Commissione legislativa ha giudicato irricevibile la richiesta di moratoria per la realizzazione dell'impianto.

Ora la questione è nelle mani della Commissione della legislazione che, prima di prendere una decisione da sottoporre al parlamento, attende di conoscere la posizione dei gruppi politici in quanto si tratta ora di una decisione politica.

Se verrà deciso di sottoporre al voto l'iniziativa potrebbe scattare il ricorso dell'ACR. D'altro canto, se si deciderà di non chiamare i cittadini alle urne saranno gli iniziativaisti a ricorrere alle vie legali.

Intanto il tempo stringe e i sussidi federali sono fortemente a rischio.

In effetti i 50 mio. di franchi che Berna ha riservato per il finanziamento dell'impianto ticinese sono vincolati alla data del 31 ottobre 2006.

Entro questa data i lavori dovranno avere inizio, in caso contrario il diritto ai 50 mio. decadrà.

Per quanto riguarda la gestione amministrativa si è confermata la necessità di un potenziamento dell'organico.

Nel commento specifico al punto 1. "Organi del Consorzio", al quale vi rimandiamo, abbiamo ampiamente riferito su questo tema.

Circa il personale d'esercizio la Delegazione consortile ha deciso di sospendere le assunzioni di personale fisso.

Il previsto potenziamento dell'organico esterno con l'assunzione di una unità lavorativa in sostituzione di una partenza per pensionamento non è quindi avvenuto.

In attesa di conoscere le reali conseguenze dei cambiamenti previsti a livello istituzionale e organizzativo e per completare l'organico e garantire un servizio efficiente si è fatto e si farà capo al personale avventizio.

Concludiamo con una nota positiva riguardante l'esito finanziario della gestione corrente 2005.

Il fabbisogno da prelevare presso i Comuni è stato inferiore di Fr. 245'694.70 rispetto al preventivo.

I fattori che hanno contribuito a questo risultato sono evidenziati nel commento sulle singole categorie del conto perdite e profitti.

- 7 -

#### Personale (situazione al 31.12.2005)

L'effettivo del personale nominato è il seguente:

-	<b>ESERCIZIO:</b>	AUTISTI	6 (compreso addetto scarica assente x malattia tutto l'anno)
---	-------------------	---------	---

	SCARICATORI	4	(1 assente x infortunio da luglio)
	ADDETTO ALLA DISCARICA	--	
	OFFICINA	2	
-	<b>AMMINISTRAZIONE: *</b>		
	IMPIEGATI	2	
	IMPIEGATO A META' TEMPO	1/2	(dal luglio 2004, prima apprendista)
-	<b>TOTALE</b>	<b>14 1/2</b>	<b>(2004: 15 1/2)</b>

\*(Il personale d'ufficio si occupa anche della gestione amministrativa del CDA)

Il Consorzio ha dovuto ricorrere al personale avventizio per un totale di ore **9'719.25** (2004 ore 9'000) pari a 4.86 unità lavorative.

Le assenze dal lavoro così si riassumono:

<u>PERSONALE D'ESERCIZIO</u>		<u>2005</u>	<u>2004</u>
-	MALATTIA	giorni 389	407.5
-	INFORTUNI	giorni 171	280
-	SERVIZIO MILITARE - PCi	giorni 14	20
-	CONGEDI	giorni 6	12
-	ORE COMPENSATIVE	giorni 84.5	125
-	VACANZE	giorni 275	223

<u>PERSONALE AMMINISTRATIVO</u>		<u>2005</u>	<u>2004</u>
-	MALATTIA	giorni 17	26.5
-	INFORTUNI	giorni --	--
-	PROTEZIONE CIVILE E CONGEDI	giorni 3	2
-	VACANZE	giorni 57	60

(giorni = giorni lavorativi).

In totale le assenze assommano a:

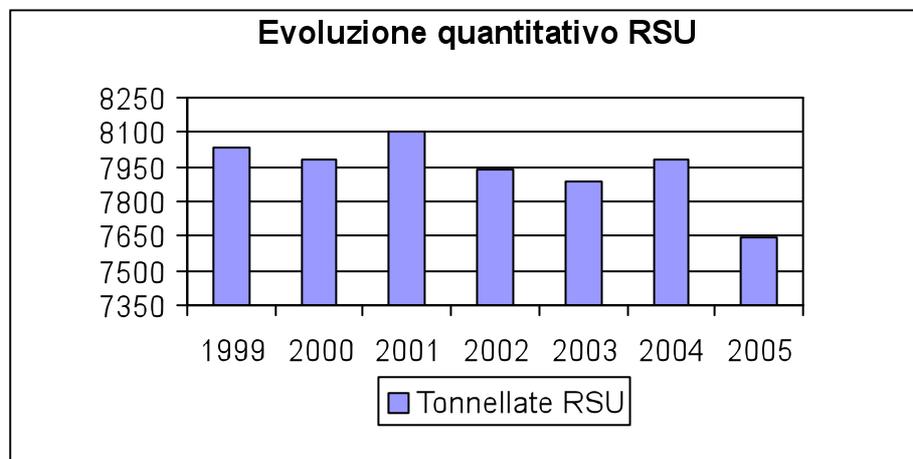
-	PERSONALE D'ESERCIZIO	giorni 939.5	= ore 7'516
-	PERSONALE AMMINISTRATIVO	giorni 77	= ore 616

Statistiche rifiuti, confronto con gli anni precedenti

### EVOLUZIONE DEL QUANTITATIVO DI RIFIUTI SOLIDI URBANI

L'apporto di rifiuti (compreso quelli dei cantieri AlpTransit) nel 2005 è diminuito del 4.23% rispetto al 2004.

Genere dei rifiuti	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Media x
	Ton.	abitante (kg.)						
RSU (sacchetti)	8'037.60	7'985.52	8'105.98	7'938.71	7'889.34	7'985.72	<b>7'648.16</b>	<b>286</b>
Variazione %		-0.65%	1.51%	-2.06%	-0.62%	1.22%	-4.23%	
popolazione economica media 26741 (2003=26639)								



### RACCOLTE SEPARATE – EVOLUZIONE DEI QUANTITATIVI

GENERE DEI RIFIUTI	2002 Ton.	2003 Ton.	2004 Ton.	2005 Ton.
1. CARTA	1012.21	1073.54	1125.50	1103.71
2. PILE E BATTERIE	COMPRESSE NEL PUNTO 4.	COMPRESSE NEL PUNTO 4.	COMPRESSE NEL PUNTO 4.	COMPRESSE NEL PUNTO 4.
3. SCARTI VEGETALI (Biasca e Iragna)	383.62	331.91	375.54	373.70
4. RIFIUTI SPECIALI Di cui - batterie e pile - oli esausti	76.359 (30.723) (19.511)	88.679 (36.729) (38.788)	86.047 (36.457) (32.266)	91.486 (35.542) (34.991)
5. FRIGORIFERI USATI (PEZZI)	232 pz.	376 pz.	305 pz.	11 pz.

- 9 -

## GESTIONE CORRENTE

### Uscite correnti

**1. Organi del Consorzio** **Fr. 256'980.25** **Preventivo** **Fr. 253'000.—**

La decisione adottata dalla Delegazione consortile nel luglio 2004 di assumere, a titolo avventizio con un'occupazione del 50%, l'ex apprendista in sostituzione dell'apprendista

assunto nel 2003, che non si è dimostrato idoneo alla professione, si è rivelata positiva e ha permesso di garantire continuità ed efficienza alla gestione amministrativa sia del CNU, sia del CDA.

In considerazione della buona esperienza effettuata e tenuto conto dell'incremento del lavoro amministrativo e gestionale della segreteria dei 2 Consorzi, il che giustifica sicuramente il potenziamento dell'organico, la Delegazione ha deciso di continuare su questa linea prolungando il rapporto di lavoro con l'ex apprendista, che è tuttora attivo presso la segreteria del CNU.

La decisione ha inevitabilmente fatto lievitare gli oneri per la segreteria in quanto nella valutazione in sede di preventivo si è considerato di dover far capo alle prestazioni dell'ex apprendista solo fino a settembre 2005 e, successivamente, di assumere un nuovo apprendista.

Oltre a ciò vi è da segnalare che le retribuzioni della segreteria sono progredite in misura maggiore rispetto a quanto preventivato. La rivalutazione al 1.01.2005 è stata dello 0.78%. Il preventivo aveva previsto una rivalutazione dello 0.5%.

Il maggior costo per gli oneri sociali è in diretta relazione con il volume degli stipendi, che sono aumentati per le considerazioni espresse in precedenza.

---

<b>2. Costi finanziari</b>	<b>Fr. 20'970.25</b>	<b>Preventivo</b>	<b>Fr. 23'700.—</b>
----------------------------	----------------------	-------------------	---------------------

---

La minor uscita registrata per gli investimenti, rispettivamente il differimento delle scadenze programmate per il pagamento delle fatture concernenti il potenziamento del parco veicoli, hanno contribuito ad assicurare una buona liquidità, determinando un risparmio sugli interessi passivi.

Oltre a questo non vanno dimenticati il regolare e tempestivo versamento dei contributi dei Comuni e il pagamento puntuale –sempre da parte dei Comuni- delle fatture mensili relative ai costi di smaltimento degli RSU (per i quali i CNU versa gli anticipi) che hanno assicurato una buona disponibilità di mezzi propri.

La diminuzione della voce “interessi passivi su mutuo 1997” è da attribuire al rinnovo a condizioni favorevoli del mutuo Banca Stato. Il prestito di Fr. 350'000.-, in scadenza il 25.08.2005, è stato rinegoziato ad un tasso d'interesse del 1.95% per 3 anni.

Al momento dell'elaborazione del preventivo avevamo ipotizzato il rinnovo del mutuo ad un tasso del 2.5%.

- 10 -

---

<b>3. Spese generali</b>	<b>Fr. 85'730.99</b>	<b>Preventivo</b>	<b>Fr. 86'300.—</b>
--------------------------	----------------------	-------------------	---------------------

---

La spesa registrata alla voce “Cancelleria, stampati, pulizia uffici ecc.” comprende i costi sostenuti per la campagna d'informazione sulla tassa sul sacco, che è stata avviata nel 2005 con l'invio a tutta la popolazione delle Tre Valli di un volantino informativo.

Nell'ambito della campagna di sensibilizzazione si è ritenuto opportuno creare un marchio CNU inteso a valorizzare e promuovere in maniera adeguata l'immagine del Consorzio e una “mascotte” da associare alla propaganda riferita all'introduzione della tassa sul sacco.

Nella voce "Danni a terzi, risarcimenti, sinistri" sono state registrate le franchigie contrattuali versate alle compagnie d'assicurazione per sinistri con gli autocarri di raccolta.

---

**4. Spese d'esercizio** **Fr. 1'951'305.45** **Preventivo** **Fr. 1'926'800.—**

---

Il maggior costo rispetto alla cifra di preventivo è essenzialmente da imputare alla voce "Stipendi personale avventizio", di cui riferiamo qui di seguito.

**Stipendi personale fisso**

In linea generale va segnalato che la rivalutazione degli stipendi al 1.01.2005 è stata dello 0.78%, invece dello 0.5% preventivato.

La minor spesa per gli stipendi del personale fisso è da attribuire alla mancata assunzione di una nuova unità lavorativa in sostituzione del dipendente che è passato al beneficio della pensione nel 2004.

Infatti la Delegazione consortile, tenuto conto dei cambiamenti previsti a livello istituzionale e organizzativo, dovuti sia alla costituzione dell'ACR, sia all'introduzione della tassa sul sacco, ha deciso di sospendere le assunzioni di personale fisso in attesa di conoscere le reali conseguenze finanziarie, gestionali e logistiche che i cambiamenti porteranno.

Per completare l'organico del personale esterno e non pregiudicare la qualità e l'efficienza del servizio si è fatto ricorso al personale avventizio.

**Stipendi personale fisso officina**

La minor spesa è da ascrivere all'addebito alla gestione della discarica della quota parte degli stipendi corrispondente alle prestazioni effettuate in discarica.

- 11 -

**Stipendi personale avventizio**

Il mancato potenziamento dell'organico dei dipendenti, di cui abbiamo riferito precedentemente, ha fatto inevitabilmente lievitare la necessità di ricorrere al personale avventizio. Anche le numerose assenze del personale fisso (vedi ricapitolazione a pag. 7) si sono ripercosse su un maggior impiego di mano d'opera esterna.

La maggior spesa per questi stipendi è stata interamente compensata con il recupero delle indennità per la perdita di guadagno, registrate nelle entrate alla voce corrispondente.

**Rimborso spese e trasferte**

Nessun commento particolare.

### **Costi sociali del personale**

La voce “indennità di famiglia e figli” è comprensiva di 2 ulteriori assegni a favore di 2 dipendenti per la nascita dei figli nel 2005.

Nonostante l'aumento della massa salariale, la minor spesa per gli oneri sociali è spiegata con il fatto che le prestazioni di terzi compensanti il salario (ricuperi IPG) non sono imponibili, per cui sono state detratte dai conteggi degli oneri sociali di fine anno.

L'aumento della voce “cassa pensione” è in relazione con la maggior rivalutazione degli stipendi, ciò che ha determinato un aumento più importante dei salari, sulla base del quale l'istituto di previdenza calcola l'onere per il premio retroattivo.

### **Costi di manutenzione**

Il rinnovo del parco veicoli ha permesso di limitare gli interventi di riparazione e manutenzione.

Infatti con la sostituzione degli autocarri Volvo no. 3 e 4, gli interventi a questi veicoli sono stati ridotti al minimo indispensabile.

Anche la professionalità dei nostri autisti nella conduzione degli autocarri ha contribuito a contenere questi costi.

### **Altri costi d'esercizio**

Nel 2005 siamo stati confrontati con un continuo aumento del prezzo del diesel per gli autocarri, dovuto al noto rincaro dei prodotti petroliferi.

Nonostante la diminuzione del fabbisogno di carburante dovuta ai minori km percorsi dagli autocarri, i costi dei carburanti hanno superato gli importi del preventivo.

Descrizione	Preventivo	Consuntivo	Osservazioni
km. autocarri	162'000	151'531	- km 10'469, pari al 6.46%
Consumo medio litri/100 km	48.5	48.39	
fabbisogno carburante litri	78'570	73'325	
prezzo medio carburante Fr./litro	<b>1.20</b>	<b>1.4274</b>	<b>+ 19%</b>
<b>Costo diesel autocarri</b>	<b>94'284.00</b>	<b>104'664.10</b>	<b>+ 11%</b>
Costo diesel per furgone	1'716.00	2'754.25	
<b>Costo totale</b>	<b>96'000.00</b>	<b>107'418.35</b>	<b>+ 11.9%</b>

La minor spesa delle “tasse di circolazione” è stata favorita da una minor percorrenza di km degli autocarri, in base ai quali viene calcolata la TTPCP. Al riguardo della TTPCP, introdotta dal 2001, ha subito nel 2005 un marcato aumento pari a ca. il 50%.

La diminuzione della voce “manutenzione stabili, acqua,...” è dovuta al posticipo dei lavori concernenti la vuotatura del separatore oli, del dissabbiatore, del pozzo pompe e dei pozzetti, nonché la pulizia della canalizzazione presso le rimesse-officina.

Oltre ad un aumento del quantitativo dei rifiuti speciali eliminati, nel 2005 siamo stati confrontati con un grado di tossicità superiore rispetto agli anni precedenti. Il recupero dei costi per la raccolta e l'eliminazione dei rifiuti speciali è registrato alla rispettiva voce delle entrate.

Per quanto riguarda gli “ammortamenti” vi rimandiamo alla tabella degli ammortamenti, inserita a pag. 7 del consuntivo. L'aumento è da imputare all'ammortamento della pressa idraulica (cifra 3.) acquistata alla fine del 2004.

Nel 2005 l'impegno del Consorzio si è limitato alla manutenzione ordinaria della deponia, ciò che ha determinato un'evidente minor spesa:

Consuntivo	Preventivo	O g g e t t o	Consuntivo
2004	2005		2005
8'744.35	13'000.00	Stipendi	10'653.10
4'709.85	0.00	Stipendi avventizi	3'080.00
820.00	500.00	Rimborso spese e trasferte	616.00
231.00	0.00	Indennità di famiglia e figli	409.15
2'384.80	2'200.00	Oneri sociali	2'392.30
1'915.00	1'700.00	Cassa pensione	1'975.70
2'156.90	2'000.00	Manutezione macchinari ed installazioni piccoli attrezzi ecc.	1'110.85
3'434.20	4'000.00	Materiali d'esercizio + elettricità	1'670.55
0.00	0.00	Carburanti e lubrificanti	
2'401.50	3'000.00	Assicurazioni	2'751.40
1'455.00	650.00	Diversi e imprevisti	1'150.00
0.00	2'000.00	Sorveglianza e controllo falda	0.00
0.00	4'300.00	Sorveglianza e controllo smaltimento biogas	0.00
0.00	22'650.00	Sorveglianza e controllo inclinometri	0.00
(28'252.60)	(56'000.00)		<b>25'809.05</b>
		Deduzione recupero oneri sociali e C.P. x prestaz. In discarica	-1'851.70
		Totale addebito al conto "accantonamento per discarica"	<b>23'957.35</b>

Gli interventi di controllo e di sorveglianza della discarica chiusa sono iniziati nel 2006, dopo aver ottenuto l'approvazione e l'autorizzazione da parte del Cantone.

Per le considerazioni espresse in precedenza nelle considerazioni generali, riferite alla costituzione dell'ACR, la Delegazione consortile ha ritenuto di finanziare le spese sostenute per il tramite delle riserve appositamente costituite, addebitando i costi al conto a bilancio "accantonamento per discarica".

A questo proposito ricordiamo che l'esito positivo degli investimenti concernenti la costruzione della discarica ha permesso, grazie alla politica degli ammortamenti, di creare un'apprezzabile accantonamento di Fr. 156'600.82 per il finanziamento dei costi di postgestione della discarica.

**6. Costo smaltimento RSU Fr. 1'951'133.80 Preventivo Fr. 2'071'594.—**

La diminuzione dei costi di smaltimento dei rifiuti solidi urbani (RSU) è da attribuire:

1. all'adeguamento della tassa d'incenerimento CIIRU, che è passata, con effetto retroattivo al 1.01.2005, dal Fr. 175.-/Ton. (IVA esclusa) a Fr. 170.-/Ton. (IVA esclusa).
2. al quantitativo complessivo di RSU eliminati (Ton. 7'648), che è risultato inferiore per rapporto a quello stimato nel preventivo (Ton. 7'960).

#### 1. Adeguamento tassa d'incenerimento CIIRU

Nel corso del 2005 si sono concluse le ulteriori trattative con il Consorzio CIIRU volte ad ottenere una riduzione della tassa d'incenerimento dei RSU, indipendentemente dal quantitativo di rifiuti adottati. L'accordo ha permesso di spuntare una tariffa migliore.

#### 2. Diminuzione del quantitativo di RSU

Per un confronto sui quantitativi vengono tralasciati i RSU raccolti presso i cantieri AlpTransit.

Nel 2005 sono stati eliminati Ton. 7'542.68 di RSU. Nel 2004 i rifiuti consegnati dai Comuni consorziati sono stati Ton. 7'912.

Nel complesso si registra quindi una diminuzione di Ton. 369.32 di RSU, pari al 4.66%.

Ben 165.80 Ton. (quasi il 45%) di questi rifiuti sono riferiti al Comune di Malvaglia dove, a seguito dell'introduzione della tassa sul sacco dal 1.01.2005, sono stati raccolti Ton. 129.7 di RSU contro le 295.50 Ton. del 2004., con una riduzione del 56%.

Per quasi tutti gli altri Comuni si rileva una leggera diminuzione del quantitativo di RSU da attribuire all'aumento del riciclaggio e delle raccolte separate.

Per la ripartizione del costo di smaltimento è stato applicato il principio di causalità, per cui ogni Comune ha pagato in base al quantitativo effettivo di rifiuti consegnati, rilevato con gli appositi sistemi di pesatura elettronici montati sugli autocarri di raccolta.

Nella tabella a pag. 12 del consuntivo è indicata l'evoluzione mensile dei RSU effettivi prodotti da ogni singolo Comune

I costi di smaltimento sono stati totalmente recuperati dai Comuni e registrati nelle entrate.

- 15 -

### **Entrate**

**7. Entrate diverse e ricuperi**

**Fr. 436'821.44 Preventivo**

**Fr. 342'400.--**

---

Per il recupero degli oneri sociali e dei premi della cassa pensione valgono, per analogia, le considerazioni di fondo espresse precedentemente al punto 4. nel capitolo "costi sociali del personale".

Analogamente ai costi per la postgestione della deponia, anche i recuperi degli oneri sociali e dei premi della cassa pensione per le prestazioni effettuate in discarica, sono stati imputati al conto "accantonamento per discarica".

#### **Ricupero indennità perdita di guadagno**

La maggior entrata rispetto al preventivo è da attribuire alle numerose e prolungate assenze per malattia e infortunio dei dipendenti, le cui indennità per la perdita di guadagno spettano al Consorzio.

Si tratta essenzialmente di 2 casi di lunga durata, uno dovuto a malattia e l'altro a infortunio.

Per il dipendente assente per malattia sono in corso le pratiche per la concessione delle rendite d'invalidità. L'altro dipendente dovrebbe riprendere la sua attività entro metà 2006.

Questa maggior entrata compensa la maggiore uscita indicata alla voce concernente gli stipendi del personale avventizio.

#### **Ricupero dal CDA per il segretariato**

La partecipazione del CDA alle spese per la segreteria è aumentata in proporzione all'aumento delle retribuzioni del personale amministrativo. Oltre a ciò, nel 2005, si è reso necessario un maggior impegno della segreteria per l'amministrazione del CDA.

#### **Raccolta e eliminazione Rifiuti Speciali**

Valgono le considerazioni espresse in precedenza al punto 4. Spese d'esercizio, al capitolo "Altri costi d'esercizio".

#### **Raccolta scarti vegetali**

Si riferiscono alle fatture emesse per la raccolta degli scarti vegetali nei Comuni di Biasca e Iragna.

#### **Diversi ed imprevisti**

Questa voce comprende le entrate per gli interessi attivi (Fr. 1'810.60-prestito provvisorio al CDA), i rimborsi e le partecipazioni alle eccedenze delle compagnie d'assicurazione (Fr. 9'572.80), il recupero dei costi per la manutenzione dei contenitori (Fr. 2'343.25), il recupero dall'AlpTransit dei costi per il servizio di raccolta dei rifiuti (Fr. 9'545.60) e le entrate diverse (Fr. 1'490.95).

Vedi osservazioni formulate al punto 6. "Costo smaltimento rifiuti solidi urbani"

## **PARTE STRAORDINARIA**

### **Investimenti**

Conformemente a quanto indicato nel messaggio no. 4-2005 concernente la richiesta di un credito di Fr. 680'000.-, nel 2005 è stato rinnovato il parco veicoli con l'acquisto di:

- 2 autocarri completi di autotelaio, benna e attrezzature per rifiuti e apparecchiatura elettronica per la pesatura dei rifiuti.

I nuovi autocarri hanno sostituito i 2 Volvo acquistati nel 1995 (valore a Bilancio Fr. 1.-) che presentavano evidenti segni d'usura e una loro revisione totale non era più tecnicamente ed economicamente proponibile.

L'esito positivo del concorso per la fornitura dei veicoli e segnatamente l'importo della ripresa dei 2 vecchi autocarri (Fr. 107'000.- IVA inclusa) che è stato registrato in deduzione della spesa, hanno fatto registrare un minor investimento rispetto a quanto preventivato.

Un rinnovo periodico del parco veicoli, oltre a ridurre gli onerosi interventi di manutenzione e revisione, è garanzia di sicurezza e di disponibilità di veicoli sempre in perfetto stato di marcia.

- 17 -

## **BILANCIO PATRIMONIALE**

Valgono, in linea generale, le osservazioni formulate sul bilancio 2004.

Il conto "debitori collettivo" è composto da fatture emesse nei mesi di novembre e dicembre e dalle note al CDA per la partecipazione alle spese della segreteria degli anni 2004 e 2005. Per la massima parte queste fatture sono state incassate nei mesi di gennaio e febbraio 2006.

Nel 2005 è stato fatto un prestito provvisorio al CDA di Fr. 100'000.-.

A questo proposito ricordiamo che è prassi consolidata la messa a disposizione, per periodi limitati, di liquidità eccedente tra i 2 Consorzi per il finanziamento degli impegni correnti. Il prestito viene remunerato a tassi inferiori a quelli di mercato.

Il conto "creditori collettivo" comprende il saldo finale da versare alla ditta fornitrice dei 2 nuovi autocarri di raccolta.

Come indicato in precedenza per il finanziamento degli interventi di postgestione della discarica si è fatto capo al conto "accantonamento per discarica".

\* \* \* \* \*

Signor Presidente,  
Signori Consiglieri,

per le considerazioni che precedono vi chiediamo di voler dare la vostra adesione al presente Messaggio ed approvare i conti consuntivi 2005 votando l'annesso disegno di decreto.

Con la massima stima.

#### **PER LA DELEGAZIONE CONSORTILE**

IL PRESIDENTE:

IL SEGRETARIO:

(Giancarlo Vanza)

(Luca Rodoni)

#### **D E C R E T O**

concernente l'approvazione dei conti consuntivi 2005 del Consorzio  
(del 16 maggio 2006)

#### **IL CONSIGLIO CONSORTILE del Consorzio Nettezza Urbana Biasca e Valli**

- visto il Messaggio della Delegazione consortile No. 1 del 10 aprile 2006;

d e c r e t a :

- Art. 1. Il conto consuntivo del Consorzio che chiude con un'entrata ordinaria di **Fr. 436'821.44** ed un'uscita ordinaria di **Fr. 4'266'120.74** è approvato.
- Art. 2. La Delegazione consortile è autorizzata a prelevare presso i Comuni l'importo di **Fr. 3'829'299.30** quale partecipazione per la copertura dei costi per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti.
- Art. 3. Sono approvati i conti consuntivi della parte straordinaria con il riporto dei saldi ai conti patrimoniali.
- Art. 4. Il Bilancio patrimoniale al 31.12.2005 è pure approvato.
- Art. 5. E' dato scarico alla Delegazione consortile della gestione 2005.

**PER IL CONSIGLIO CONSORTILE:**

IL PRESIDENTE:

IL SEGRETARIO:

(Carlo Cortinovis)

(Luca Rodoni)

Il Presidente della Delegazione consortile, in applicazione per analogia dell'art. 74 LOC, pubblica la presente decisione, contro la quale è dato diritto di ricorso al Consiglio di Stato, entro 15 giorni dalla sua pubblicazione.

Data della pubblicazione: 18 maggio 2006

Pubblicazione: agli albi comunali dei Comuni consorziati